

Encontro de lideranças define estratégia e tática da empresa

Gerentes e supervisores participaram, em agosto, do 1º Encontro de Lideranças, cujos objetivos foram avaliar os desafios e conquistas de cada área nos últimos anos e, com um planejamento estratégico, definir quais serão as táticas para melhorar a performance da empresa em curto, médio e longo prazo. O evento ocorreu no Buffet Premium, em Monte Mor.

Conforme explica o diretor-geral, Christian Mader, estratégia é uma diretriz ampla que visa estabelecer metas de longo prazo, as quais direcionam a empresa para onde ela quer chegar, ao passo que tática é outra diretriz, mais con-

creta e direta, que mostra qual caminho seguir para cumprir a estratégia em médio prazo.

“A nossa missão estratégica geral está clara: devemos fornecer equipamentos e sistemas sob encomenda, engenheirados, com margens lucrativas em prazos adequados. A nossa tática tem que definir como faremos isso de forma eficiente e eficaz. E é a nossa meta traçar táticas inteligentes para alcançar e superar nossos resultados”, comentou.

O executivo esclarece, ainda, que uma das principais contribuições para a melhoria da empresa virá da otimização do fluxo de trabalho em cada



Um dos grupos de líderes em treinamento

projeto. Na prática, significa eliminar os gargalos existentes entre uma etapa e outra no processamento do projeto, o qual vai desde a abertura de uma OS (Ordem de Serviço) até o início de fabricação. Também há muitos trabalhos que se repetem na cadeia da OS que, ao serem feitos corretamente da primeira vez, evitam desperdícios.

Numa rápida análise, Christian afirma que, além dos assuntos administrativos e de negócios, o encontro foi muito positivo para otimizar a comunicação e o entrosamento entre os gestores e as áreas.

O gerente de Produção, Sebastião Lopes, concorda. Em sua opinião, o aspecto mais positivo foi a quebra de depar-

tamentalização. “Precisamos trabalhar com o pensamento de que todos nós vendemos, produzimos e entregamos, o que facilita os negócios na gestão de prazos e custos”, disse.

O gerente de Engenharia, João Carlos Garcia, acrescentou que o encontro foi de grande valor, pois estabeleceu um melhor entendimento nas realizações, dificuldades e metas de todos os departamentos. “Com maior integração entre as pessoas o trabalho fluiu melhor”, disse, citando que as discussões geraram muitas ideias que ao serem colocadas em prática impactam positivamente nos negócios, especialmente em relação a custos e prazo.”



editorial

Em 2013, percebemos, nitidamente, o grande desafio do ramo de bens de capital intensivo sob encomenda, no qual atuamos: os turbulentos momentos de alta e os penosos momentos de baixa.

O início do ano foi marcado pela fabricação das oito torres de processo para a Refinaria Abreu e Lima (RNEST). Graças ao esforço de nosso time de fábrica, conseguimos cumprir os prazos arduamente renegociados com o cliente. Melhoramos muito a nossa produtividade em comparação com as torres que fabricamos em 2012, o que nos dá esperança para continuar com esse tipo de produto.

No segundo semestre, a baixa demanda, oriunda da drástica redução dos investimentos da Petrobras e da economia em geral, refletiu em toda a empresa. Nós nos adaptamos e atravessamos diversos meses de alta ociosidade, o que gerou um custo altíssimo. Esperamos que 2014, finalmente, seja um ano estável e positivo para compensar os últimos dois.

O grande projeto da Cessão Onerosa para a GE Oil & Gas que a Asvotec conquistou, o qual abrange um grandioso desenvolvimento de engenharia e a fabricação especial dos Recuperadores de Calor WHRU e dos Dutos de Exaustão, foi, sem dúvida, a nossa grande conquista de 2013. Trata-se de um projeto inovador para a empresa, que envolve muitos riscos também: desde a aquisição da matéria-prima até as montagens e inspeções finais. É necessário o comprometimento e o empenho de todos para conseguirmos transformar essa grande oportunidade em êxito para nós.

Outros sucessos deste ano foram as vendas de válvulas especiais e a retomada das vendas de equipamentos de combustão, ambas ligadas às áreas de tecnologia da empresa, que queremos que cresçam cada vez mais.

Desenvolvemos, ainda, diversas atividades de 5S, incluindo um fantástico jornal televisivo feito pelos nossos “repórteres Asvotec”. Com certeza, demos mais um passo adiante no nosso desenvolvimento para tornar o 5S um hábito.

Costumo dizer que é infinitamente melhor fazer as coisas bem-feitas da primeira vez, que várias vezes malfeitas. Esse pensamento, certamente, muito nos ajudará em 2014, um ano que traz muitas incertezas em relação à economia brasileira. Historicamente, os anos de eleição não foram bons para os negócios do nosso ramo. No entanto, esperamos que o advento da Copa do Mundo no Brasil nos traga surpresas positivas.

É com essa esperança que desejo a todos os colaboradores um feliz e harmonioso final de ano, e um próspero e bem-sucedido 2014.



Christian Mader
Diretor-geral

Tradicional Festa da Família reúne cerca de 350 pessoas no Grêmio

Confraternização foi em 14 de dezembro



Alguns dos momentos do dia

Foi com imensa satisfação que, em 14 de dezembro, a Asvotec recebeu colaboradores e familiares para um dos acontecimentos mais esperados do ano: a Festa de confraternização da família. Cerca de 350 pessoas prestigiaram o evento.

A programação, especialmente preparada para recepcionar os convidados, começou às 11 horas, com o almoço, e só terminou às 16 horas, após muita integração. Como já é tradição, o diretor-geral, Christian Mader, apresentou aos colaboradores e suas famílias os resultados do ano corrente, destacou as boas ideias e as melhorias implementadas na Asvotec e falou das perspectivas para 2014.

Logo após, ocorreu o momento mais aguardado do dia, quando Christian e o ex-diretor e atual consultor,

Elmar Weitmann, fizeram a premiação dos colaboradores pelo tempo de empresa. Em 2013, 15 pessoas foram contempladas ao completarem 10, 15, 20, 25 e 35 anos de Asvotec.

Por trás dessa grandiosa comemoração esteve uma equipe que merece ser lembrada: a Mary que cuidou do planejamento e compras, o Magela, o Marini, o Lídio, o Cristiano e o Ricardo que ajudaram na preparação, o Tareel e a sua família prepararam o churrasco, a equipe da Sodexo cuidou da comida e o Leandro responsabilizou-se pelo som. Aos que trabalharam para dar vida ao evento e aos convidados, que valorizam a confraternização e a união, o nosso muito obrigado! Um feliz Natal e um 2014 repleto de saúde, paz e conquistas!

Felicidade no trabalho

Com 10, 15, 20, 25 e 35 anos de Asvotec, colaboradores falam sobre a vida na empresa, destacam pontos positivos da cultura, política e clima organizacional e da atuação das lideranças. Dizem, ainda, quanto são felizes no trabalho. Tenha uma boa leitura!



35 Anos
Aparecida Y Silva
(São Paulo)

Quando, em 1978, Aparecida Y Silva abriu mão da estabilidade no setor público (Correios) em busca de desafios na iniciativa privada, não podia imaginar que sua história teria como pano de fundo a mesma empresa, e por 35 anos. Foi com a certeza de ter aprendido muito e com a satisfação de participar ativamente do desenvolvimento da Asvotec, que Cida celebrou o seu aniversário de tempo de casa em 3 de outubro.

Contratada para a área de Contabilidade, ela se tornou responsável pelo faturamento e, com sede de aprender, foi abra-

çando tudo o que chegava. "Se ficava sem serviço, procurava outra coisa para fazer e, com isso, aprendi um pouco de tudo no Fiscal, na Contabilidade e em Vendas em geral", conta. Atualmente, trabalha no Fiscal, na Contabilidade e é procuradora da empresa no Jurídico. "Eu gosto de diversificar em todos os lugares onde estou."

Entre os fatos que marcaram sua trajetória, a colaboradora menciona um em especial: "A regularização da construção da fábrica de Monte Mor; isso foi um orgulho para mim", diz ela, que atuou diretamente no processo.

Em termos de relacionamento, mais elogios, pois desde o início pôde contar com pessoas magníficas. Muitas delas já se foram, mas deixaram marcas e ensinamentos. "Para mim, que continuo, é uma grande honra e satisfação poder exercer funções tão importantes, sempre buscando os objetivos da empresa".

Ao falar de seus 35 anos, Cida não economiza elogios ao empregador e aos colegas. "Tenho orgulho de trabalhar na Asvotec", afirma. Embora não mantenha contato direto com toda a equipe de Monte Mor, ela faz questão de participar dos eventos festivos para reencontrar os colaborado-

res que conhece há muitos anos e interagir com os demais.

As boas relações com a empresa vêm de família. Dois de seus cinco irmãos também fizeram parte do quadro de pessoal durante anos e foi na Contabilidade que Cida conheceu Wanderley, com o qual está casada há 29 anos e teve dois filhos: Priscila e Bruno, ela fisioterapeuta e cirurgiã-dentista e ele, um futuro profissional de Propaganda e Marketing. Quando não está no trabalho, Cida está realizando algo que lhe traga felicidade. "Não perco um dia da minha vida dentro de casa. Amo viajar!"



25 anos
Antonio Carlos Rega
(Engenharia de Fabricação)

Casado, quatro filhos, seis netos, Antonio Carlos Rega é um viajante confesso, sempre na companhia da família. O campo é seu destino preferido nas viagens curtas, e conta-nos que já conheceu o Brasil de Norte a Sul, além de outros países. Um prazer que está diretamente associado ao trabalho, que lhe trouxe crescimento e estabilidade financeira.

Rega entrou no mercado de trabalho como aprendiz do Senai pelo curso de Mecânica, quatro anos depois de seus pais se transferirem de Catanduva, interior do Estado, para Campinas. Quando chegou à Asvotec, trazia 23 anos de experiência adquirida em quatro empresas. Foi registrado como processista junior,

no antigo departamento de Métodos e Processos, atual Engenharia de Fabricação. Com o passar dos anos, fez diversos cursos de aperfeiçoamento que lhe deram base para exercer diferentes funções: processista pleno, sênior e especialista em processos, atualmente. Ao mesmo tempo em que vem observando a própria evolução, testemunha a atualização tecnológica da empresa.

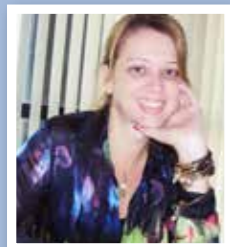
Em 1º de junho, Rega completou 25 anos de Asvotec. Para ele, um dos marcos dessa história foi a chegada do computador, quando suas atividades feitas à mão passaram a ser executadas por programas (softwares) utilizados mundialmente para a criação de projetos e

processos. Outro fato inesquecível foi o crescimento da empresa, sempre valorizando o colaborador. "A Asvotec é uma verdadeira escola, o que aprendi aqui nos primeiros dez anos não se compara aos 23 anos anteriores", afirma.

Sua responsabilidade na fabricação dos equipamentos começa no desenho que recebe da Engenharia de Projetos. É Rega que desenvolve todo o processo, criando uma espécie de receita que será seguida por colaboradores das áreas envolvidas na produção, inclusive os testes para comprovar a qualidade do produto. Parece complexo não é? Não para Rega.

"Eu adoro o meu trabalho e cada vez me dedico a fazer me-

lhor", conta, influenciado pelo clima organizacional. "Nenhuma fábrica se compara à Asvotec, aqui é outro mundo, o ambiente é fantástico e a empresa valoriza as pessoas e lhes oferece condições para produzir", completa. Além das áreas internas, o profissional também mantém contato com os clientes externos quando, por exemplo, acompanha a reforma de equipamentos. Sobre tudo o que ajuda a fabricar, Rega não esconde sua preferência por válvulas e afirma: "As nossas válvulas são excelentes". Em seu aniversário de empresa, seu maior desejo é ver a Asvotec continuar crescendo e ganhando mercado, um sonho declaradamente coletivo.



25 anos
Cláudia Silveira de Oliveira (São Paulo)

A nutricionista Cláudia Silveira de Oliveira chegou à Asvotec em 13 de julho de 1988, com a missão de cuidar do Restaurante da empresa, em São Paulo, mas o conhecimento em informática lhe fez mudar de direção. Naquela ocasião, a folha de pagamento estava sendo informatizada e ela participou ativamente do processo.

O comportamento proativo de Cláudia e a disposição para experiências em diferentes campos do saber foram fundamentais para a carreira e os planos da empresa. Após o advento da informática, a então nutricionista passou a desenvolver atividades paralelas com a administração do

Restaurante. A primeira delas foi no Departamento Pessoal (DP), depois vieram o Fiscal e o Financeiro.

Em 1997, o gestor da área deixou a Asvotec e, com amplo conhecimento do setor, Cláudia foi promovida à supervisora do DP. Para corresponder à confiança, ela investiu em cursos de aperfeiçoamento, tais como: RH e legislação trabalhista e apostou no conhecimento prático. "Tive muitas oportunidades aqui dentro", conta. Atualmente, é gerente do Financeiro, RH e Administrativo, com desenvoltura e confiabilidade no mercado financeiro.

A parceria entre a colaboradora e a empresa trouxe resultados positivos para ambas as partes ao longo dos anos: "Eu devo a minha vida à Asvotec, que sempre esteve comigo nos momentos bons e nos mais difíceis também", diz ela, agradecida às pessoas que acreditaram e apostaram em seu potencial, sobretudo ao ex-diretor Elmar Weitmann, que foi muito importante na sua formação profissional.

Ao falar do futuro, Cláudia esbanja confiança, o que revela a sua maturidade na relação com o trabalho. Para ela, a Asvotec está bem-estruturada, mais madura, com metas e

objetivos claros para garantir a longevidade. Ressalta o que, em sua opinião, a empresa tem de melhor: "O nome que se fez com cultura, reconhecimento e idoneidade. O Elmar Weitmann começou e o Christian Mader veio junto, preservando essa dignidade, que trata o ser humano de forma individual, cada um é um de forma diferenciada."

Com essa mesma confiança e otimismo, Cláudia administra a vida pessoal e cuida da filha Natália, de 18 anos. As duas vivem em São Paulo.

Sipat 2013 reforça cuidados com as mãos e os olhos

De 2 a 6 de dezembro, a Asvotec promoveu a Sipat 2013. O evento, neste ano, trouxe o tema *Proteção de Mãos e Olhos*, para prevenir acidentes que causam danos nessas áreas do corpo. Com esse intuito ela reforça a importância da prevenção de acidentes e doenças para uma melhor qualidade de vida na empresa. As atividades englobaram, ainda,

Exposições 5S, com questionário para avaliar os conhecimentos; palestras sobre DST/Aids e simulados de Abandono de Área. Todos os colaboradores foram convidados a participar.

O diretor-geral, Christian Mader, lembrou que a Sipat é um evento anual e de imenso valor para lembrar a necessidade de todos ficarem atentos em relação a

acidentes, tanto no ambiente de trabalho como no ambiente particular. "O nosso ramo é muito sazonal, tendo momentos de baixa e outros de alta. Neste momento, estamos tendo, felizmente, um momento de alta, que requer mais atenção de todos para não provocarmos acidentes", disse.

A Sipat 2013 foi realizada pelos novos cipeiros, eleitos

em julho deste ano, em parceria com a Segurança do Trabalho. Segundo o técnico de segurança do trabalho, Elton Rodrigo de Souza, a escolha dos temas é baseada em situações mais críticas do dia a dia. "O ano todo fazemos mais campanhas, treinamentos e orientações, e a Sipat sempre reforça o alerta para os riscos", disse.

Veja como foi

3/12 Exposição 5S

A Exposição 5S, no Restaurante, envolveu textos e gráficos. Com base nos dados e na própria experiência com a ferramenta, colaboradores responderam a um questionário para avaliar o nível de conhecimento que tinham sobre isso.

Segundo Elton Rodrigo de Souza, além de intensificar a cultura de 5S, a exposição provocou a reflexão das pessoas, mostrando que o uso diário da ferramenta leva à melhoria contínua e, consequentemente, traz mais segurança, aumenta a qualidade de vida e ainda garante melhor competitividade.



DST/Aids

A médica ginecologista Lêda Maria Bocchi de Souza, da Unimed-Campinas, fez uma palestra a respeito de DST/Aids. Dentre as doenças mencionadas estão sífilis, HPV, hepatite B, gonorreia e candidíase. Ela ressaltou a importância de medidas preventivas para

cuidar do próprio corpo e da orientação médica correta no tratamento curativo: "O que acontece todo dia e que não é normal precisa ser analisado pelo médico, pois o auxílio especializado pode tratar sem deixar sequelas em muitos casos", explicou, referindo-se aos sintomas de muitas doenças que são ignorados.

A Dra. Lêda citou também os meios de contágio, falou da evolução das doenças, das formas de tratamento e enfatizou a necessidade de uma alimentação correta.



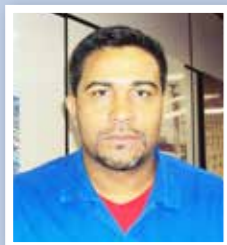
5/12 Abandono de Área

Em duas edições, às 16h20 e às 17h30, ocorreu o simulado de Abandono de Área. O objetivo desse exercício foi treinar os colaboradores para uma eventual situação real de emergência, a fim de que todos consigam deixar seus postos de trabalho de forma ordenada, sem se exporem a qualquer tipo de risco. Esse treinamento é anual e atende à norma do Corpo de Bombeiros.



6/12 Proteção de Mãos e Olhos

A exposição de segurança de mãos e olhos foi realizada na saída do refeitório, após o almoço e o jantar. Cartazes que abordavam, de forma didática e clara, a segurança e as formas de proteger mãos e olhos foram fixados do lado de fora do restaurante, para que todos tivessem acesso a essas informações.



15 anos
Carlos Alexandre da Silva
(Torno Vertical)

Carlos Alexandre da Silva começou na Asvotec como aprendiz do Senai e, atualmente, integra o time de técnicos responsáveis pela fabricação de equipamentos de grande porte e tecnologia de ponta, tais como válvulas e trocadores de calor, entre tantos outros. Seu aniversário de 15 anos de empresa foi em 17 de agosto.

“Quando comecei, não tinha noção do tamanho da Asvotec nem do seu alcan-

ce no mercado”, relembra. O colaborador foi contratado como ajudante geral de produção dois meses após concluir o curso de Mecânica Geral pelo Senai. O conhecimento obtido nas máquinas de usinagem e no Torno Vertical, durante o estágio, aliado ao empenho e à dedicação ao trabalho, foi fundamental para que o colaborador se profissionalizasse e assumisse a função de torneiro C, depois evoluir

para os níveis B e A.

O profissional reconhece que praticamente foi formado pela Asvotec e mantém forte ligação com a empresa, uma história que passou de pai para filho. O pai, Deosvaldo, integrou a equipe por 15 anos e foi ele que indicou o filho para estudar no Senai, pela empresa.

O rapaz orgulha-se de ter seguido os conselhos paternos e diz que, nestes 15 anos, construiu sua vida

profissional, se casou e estruturou-se financeiramente para oferecer conforto à esposa Alessandra e aos filhos Carlos, 11 anos, e João Pedro, 3 anos.

Além das histórias da empresa, a família também guarda com carinho os inúmeros troféus que Carlos conquistou nos times de futebol e futsal da Asvotec, inclusive nos jogos do Sesi.



10 anos
Lucas dos Santos Lima
(Usinagem)

Lucas dos Santos Lima entrou na Asvotec há 10 anos, na função de ajudante geral de produção, na Caldeiraria, e recebeu da empresa oportunidades de ter uma profissão e desenvolver-se. Seu aniversário de tempo de trabalho foi em 2 de junho.

O colaborador relembra que, após um ano de Asvotec, foi transferido para a Usinagem, onde aprendeu

a operar Furadeira Radial e passou a fazer o acabamento de válvulas. Com as novas responsabilidades, foi cursar Desenho Mecânico e Mecânica Multifuncional e conquistou a oportunidade de cuidar de peças para os equipamentos de maior porte.

Lucas é testemunha do quanto a empresa investe no desenvolvimento de seus colaboradores. “Posso

dizer que estes dez anos foram muito proveitosos”, afirmou, citando indicadores positivos como a qualidade do ambiente e a relação de confiança entre colaboradores e lideranças.

Entre os fatos que marcaram sua trajetória estão a retomada dos estudos, com o apoio da Asvotec, e a construção da casa própria, que deve ser concluída até o final do ano. Outra expe-

riência positiva foi o programa 5S que, a seu ver, trouxe benefícios para uma melhor qualidade de vida no trabalho, mas que também pode ser compartilhada em casa com a família.

De olho no futuro, Lucas já planeja novos cursos para 2014, em busca de novas experiências. Casado com Valda, é pai de Felipe, de 7 anos.

Workshop reúne distribuidores Straub e Asvotec divulga novo parceiro de negócios

Equipe pôde conhecer a produção e estreitar relacionamento

Um *Workshop* promovido pela Asvotec nos dias 1 e 2 de outubro reuniu, na empresa, em Monte Mor, distribuidores da linha Straub de seis estados brasileiros, além de Peter Muller, gerente de vendas da Straub na Suíça, e Steffen Dobberstein, também da Suíça, que representou a empresa Haelok, novo parceiro de negócios da Asvotec. O objetivo foi atualizar os conhecimentos e estreitar o relacionamento entre fabricante e distribuidores.

O diretor-geral, Christian Mader, considerou o evento como de grande importância para a atualização técnica e comercial dos distribuidores das abraçadeiras Straub nos principais estados do país, tais como São

Paulo, Minas Gerais, Paraná, Rio de Janeiro, Espírito Santo e Rio Grande do Sul. “Aproveitamos esse evento para apresentar a nossa nova parceria com a empresa suíça Haelok, que tem um produto complementar ao da Straub”, disse.

Thais Carolina Zimbom Ferreira, da Divisão de Vendas Straub, ficou satisfeita com os resultados e acredita que o evento beneficiou, sobretudo, o relacionamento entre a Asvotec e seus distribuidores. “Superou as nossas expectativas; o principal ganho será nas negociações de prazos porque, agora, os distribuidores conhecem e entendem o nosso processo produtivo”, comentou.

Davi Barbosa Lobato tam-



Visitantes durante passagem na fábrica

bém está otimista com os resultados. Além da troca de informações e do esclarecimento de dúvidas, os distribuidores tiveram a oportunidade de conhecer o processo de fabricação e acompanhar ensaios na fábrica. Davi já observa re-

flexos do encontro no dia a dia, pois diminuíram as dúvidas e a troca de e-mails solicitando informações, os quais eram frequentes até então. “As pessoas vendiam o equipamento, mas, tecnicamente, não o conheciam”, disse o colaborador.



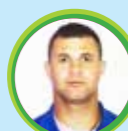
Novos contratados



Danilo Leister de Lima
(aprendiz – Torno Horizontal), em 22 de julho.



Edilson Leandro Pacheco
(Expediente), em 26 de agosto.



Rodrigo Alves Marcelino Flor
(Planejamento e Logística), em 9 de setembro.



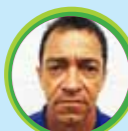
Wagner Magalhães
(Vendas Equipamentos), em 4 de novembro.



Thiago Centelo dos Reis
(Solda), em 9 de dezembro.



Marcos Fernandes de Siqueira
(Caldeiraria), em 9 de dezembro.



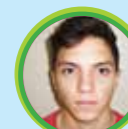
Roberto Nardi
(Solda) em 9 de dezembro.



Iran de Jesus Barbosa Silva
(Caldeiraria), em 16 de dezembro.



Adriel Ferreira Evaristo, Trainee/
Caldeiraria, em 17 de dezembro.



Gustavo dos Santos Rocha
(Trainee/Caldeiraria), em 17 de dezembro.



James Bortoloto dos Santos
(Trainee/Caldeiraria), em 17 de dezembro.

treinamento

Relacionamento Interpessoal e Comunicação



Colaboradores de 11 departamentos participaram, em 28 de setembro, do treinamento *Relacionamento Interpessoal e Comunicação*, com seis horas-aula, ministrado na Asvotec por Rogério Rodolfo Baptista, do Idepo (Instituto de Desenvolvimento de Pessoas e Organizações).

A atividade enfocou os aspectos do comportamento que interferem no relacionamento interpessoal e na comunicação no ambiente de trabalho, além de auxiliar os participantes a desenvolverem habilidades para um melhor desempenho dessas

competências.

Adriany Carolini de Brito Oliveira disse que o evento foi um dos melhores que participou até hoje. “Mantenho contato com diferentes profissionais e o treinamento me ajudou a me relacionar melhor, a trabalhar em equipe e me preocupar mais com as informações que encaminho”, disse.

Já para Francisco Ferreira de Souza, o encontro o fez refletir. “Procuo pensar antes de decidir, ouvir mais e em vez de tomar decisão sozinho, planejar e trabalhar em equipe.”

Treinamento de Brigada

Atenção brigadistas! Já está agendado para 4 de janeiro um treinamento prático de *Brigada de Emergência*. O evento será no CentreVal, em Valinhos, e a Asvotec fornecerá transpor-

te com embarque e desembarque na empresa. Serão quatro horas de atividades práticas para 35 brigadistas. Qualquer dúvida, informe-se na Segurança do Trabalho.



Treinamento realizado em 2011

Comitê 5S/SGI aposta na diversidade para fortalecer a cultura 5S

Em 2013 eventos foram trimestrais envolvendo palestras, exposições, dinâmicas e telejornal

Com uma exposição 5S e um Quiz, questionário que permite ao colaborador avaliar seu nível de conhecimento e conscientizar-se da importância do 5S no dia a dia, o Comitê 5S/SGI encerrou, em dezembro, durante a Sipat, a temporada de treinamentos 2013. Ao longo do ano, foram realizados também o *Telejornal 5S*, *Dinâmicas* e *Corredor 5S* (Ver quadro), a fim de fortalecer a cultura 5S na empresa.

A prática dessa metodologia japonesa (5S) requer disciplina e seus resultados abrangem desde a qualidade de vida no trabalho até uma melhor performance da empresa para enfrentar a concorrência. Isso ocorre porque, em um ambiente organizado e limpo, o colaborador despense menos esforços, trabalha com mais segurança, produz mais, melhor e em menos tempo.

Para relembrar

Dezembro

Exposição 5S e Quiz: Durante a Sipat, uma exposição em torno do Restaurante trouxe informações gerais de 5S. Com base nos dados e na vivência prática, os colaboradores participaram de um Quiz e puderam avaliar seu nível de conhecimento, além de conscientizarem-se da importância da prática 5S na empresa e fora dela.



Junho

Uma exposição de fotos antigas em torno do Restaurante pôde ser apreciada no horário das principais refeições. As imagens, internas e externas da empresa, mostraram bons e maus exemplos que interferem positiva ou negativamente no dia a dia de trabalho.



Outubro



para a manutenção dos trabalhos já efetuados.

Além de entrevistas com o gerente da Produção, Sebastião Lopes, e o coordenador de 5S, Geraldo Magela Pinto, o programa contou com a palavra do diretor-geral, Christian Mader. O trabalho foi desenvolvido e elaborado

pelos membros do Comitê 5S/SGI. Elton Rodrigo de Souza fez o roteiro e a produção, Daniele Cristini Grossi e Adriany Carolini de Brito Oliveira atuaram como repórteres, Orlando Gendra Junior, como apresentador e âncora, e José Donizete Ziccatt fez as filmagens.

do pelo Comitê 5S/SGI. Elton Rodrigo de Souza fez o roteiro e a produção, Daniele Cristini Grossi e Adriany Carolini de Brito Oliveira atuaram como repórteres, Orlando Gendra Junior, como apresentador e âncora, e José Donizete Ziccatt fez as filmagens.

Março

Nos dias 25 e 26 de março foram realizadas Dinâmicas para toda a fábrica, tais como a dos números, do café com pão, dinâmica da bexiga, do amigo secreto e dinâmica da bomba. Foram dez turmas para atender a todos os colaboradores.



gente nossa



25 anos
Valdemir Cirilo Piantoni

De bem com a vida e apaixonado pelo que faz, o caldeireiro Valdemir Cirilo Piantoni, que em 1º de setembro completou 25 anos de empresa, é um bom exemplo do quanto se pode ser feliz no trabalho. O estímulo está no relacionamento interpessoal, na troca de conhecimento, na oportunidade de desenvolvimento e no respeito das lideranças, sobretudo, no amparo e lealdade da empresa para com seus colaboradores e vice versa.

Atualmente, Piantoni integra o time responsável pela fabricação dos grandes equipamentos que levam a marca da empresa país afo-

ra. Responsabilidade, aliás, que o enche de orgulho. Dá para imaginar o que ele sente após concluir cada trabalho? "É uma satisfação muito grande ver um equipamento que ajudei a fazer, e todo mundo aqui tem orgulho do trabalho que faz", confessa.

Se o leitor pensa que 25 anos é tempo demais para permanecer em um emprego, engana-se. Piantoni conta que sua maior satisfação é acordar na segunda-feira e saber que, na empresa, há trabalho à sua espera. Não é para menos. A Asvotec tornou-se um divisor de águas na vida profissional do colaborador, pois, até ser contra-

tado, já havia passado por 12 empregos, e em pouco tempo, comportamento que chegou a ser questionado na entrevista feita pelo então diretor Elmar Weitmann, por quem nutre profunda admiração e respeito. A conversa olho no olho com o executivo foi decisiva para mudar seu destino.

Desde que entrou para a equipe, o caldeireiro sempre se manteve a postos para qualquer desafio. Os resultados não poderiam ser mais gratificantes: de caldeireiro B, passou a caldeireiro A e hoje é especializado, esta sempre pronto para compartilhar o que sabe da área de

Caldeiraria com quem tiver interesse. Conquista é o que não falta nesta história. "Trabalhando na Asvotec construí minha casa, criei minha família e hoje me sinto realizado", conta.

De origem italiana, Piantoni nasceu em Cornélio Procópio, no Paraná, e mudou-se para Campinas aos 8 anos de idade. Há 39 anos vive em Hortolândia, desde que se casou com Sidneya e formou sua família. O casal, que teve quatro filhos, tem cinco netos e preserva o espírito alegre e acolhedor de seus ancestrais. "Somos festeiros, gostamos da casa cheia de familiares e amigos".



20 anos
Leandro Aparecido Duarte

Enquanto os meninos de sua idade levavam a vida despreocupados, Leandro Aparecido Duarte estava de olho no futuro. Aos 13 anos, entrou para o mercado de trabalho como guardinha e, um ano depois, já era aprendiz do Senai, pelo curso de Mecânica Geral. A Asvotec foi sua parceira desde o início.

Leandro conta que chegou a deixar a empresa no final do curso, mas retornou um mês depois na função de ajudante de montagem mecânica, no Torno Horizontal. Em seu desenvolvimento profissional, exerceu as funções de meio oficial mecânico, mecânico B e A, até chegar a especializado. Atualmente trabalha na montagem mecânica.

O colaborador conta que qualificar-se e manter-se cada vez mais bem preparado para a função exigiu esforço e uma série de cursos, tais como: CNC, Mandrilhadora, Torno CNC, Autocad, Pneumática e Hidráulica. Leandro reconhece que também encontrou no ambiente de trabalho um campo favorável ao aprendizado e pessoas dispostas a compartilhar o que sabiam.

Ele também aposta nessa política, por acreditar que esse comprometimento leva a Asvotec a reter talentos por longos anos, motivados pela amizade, respeito e disposição para ajudar um ao outro num trabalho de equipe. "Hoje, sou o mais velho dos mecânicos e sei que

tive muitos professores aqui", ressalta. Seu aniversário de 20 anos de empresa foi celebrado em 2 de agosto.

Sua história profissional ainda contempla experiência em Plataforma *Offshore*, mas o que desperta sua paixão na área técnica é a montagem de válvulas, principal equipamento fornecido ao setor siderúrgico. Como ambiente e relacionamento se complementam, e esse é o estilo de ser da Asvotec, a boa comunicação entre os líderes e seus profissionais favorece o relacionamento interpessoal, em sua opinião. Ao comentar a própria trajetória, a reflexão foi inevitável: "Não me imagino fora da Asvotec; profissionalmente nasci e cresci aqui", afirma.

Sempre presente nos eventos sociais da companhia, o colaborador já participou do Grêmio, disputou vários campeonatos de futebol *society* pelo time da empresa e, atualmente, faz parte da comissão de eventos. Por conservar as amizades além dos portões da fábrica, certa vez, por ocasião de seu aniversário, os amigos compareceram em sua casa para presentear-lo com uma festa surpresa e uma camisa do Palmeiras. Haja coração! Leandro nasceu em Monte Mor, onde vive com a família, a esposa Maize, com quem é casado há 16 anos, e seus filhos Vitor, 13 anos, e Ryan, 3 anos.



15 anos
Rosemary de Fátima Gugliotti (Vendas)

Ela é um dos principais canais de comunicação entre a Asvotec e seus clientes, assessora diretores e gerentes e, com liderança nata, comanda os eventos sociais da empresa, envolvendo colaboradores e familiares. Estamos falando da assistente de Diretoria Rosemary de Fátima Gugliotti, a Mary, que, em 3 de agosto, completou 15 anos de Asvotec.

Como um bom filho a casa torna, Mary integra o quadro de pessoal pela segunda vez. Na primeira, entre 1990 e 94, foi secretária do então diretor Elmar Weitmann. Retornou em 1998, como assessora da Diretoria e da área Co-

mercial. No mesmo ano, o Departamento de Vendas foi transferido de São Paulo para Monte Mor e instalado no prédio onde atualmente está locado o RH.

Mediar a comunicação entre a Asvotec e seus clientes é, justamente, uma das atividades mais importantes da colaboradora para os negócios: "Sou a porta de entrada das cotações e a comunicação entre o cliente e a empresa tem de ser muito cuidada. Mary também cuida das ações de *marketing*, como, por exemplo, a elaboração de catálogos de produtos, malas diretas e a participação da empresa em

feiras de negócios. Cuida, ainda, de toda a logística de viagens e é membro da comissão de eventos e do Comitê 5S.

Estão sob a coordenação de Mary, em conjunto com o RH, as festas e as confraternizações da empresa: "Prezo demais o contato interpessoal e as festas me permitem conhecer as pessoas, a família dos colegas de trabalho, seus filhos, enfim considero fundamental entender o colaborador com um todo", afirma.

A colaboradora conta que o fato mais marcante dos últimos 15 anos foi o retorno de Elmar Weitmann à Direto-

ria em 2007, quando, em sua opinião, a empresa ganhou fôlego, vida e cor: "Naquele momento tivemos a certeza de que uma pessoa faz toda a diferença, um exemplo que pode ser seguido e contribuir para mudanças".

Em agosto de 2012, Elmar Weitmann deixou a Diretoria e, em seu lugar, assumiu Christian Mader, o qual assessora atualmente. Para Mary, a chegada de Christian abriu um novo capítulo na história da empresa e, confiante, declara que seu maior sonho é vê-la fortalecer-se num mercado mais estável e com uma carteira mais segura.